

HANDI-PACTE BOURGOGNE- FRANCHE- COMTÉ

RAPPORT ANNUEL 2021/2022



“ ILS TÉMOIGNENT...

Merci à vous pour la qualité de ces échanges, la richesse des témoignages et les ressources mises à disposition. Les temps d'échanges et de travail en petits groupes sont très intéressants, le co-développement peut me paraître intéressant pour travailler sur certaines problématiques.

Une correspondante handicap”

QU'EST CE QUE LE HANDI-PACTE ?

Présidé par le préfet de région et financé par le FIPHFP, le Handi-Pacte accompagne les employeurs publics et leur correspondant handicap dans leurs démarches d'insertion et de maintien des agents en situation de handicap. Ce dispositif vise à renforcer les connaissances, développer la mise en réseau et favoriser les échanges de bonnes pratiques sur l'emploi des personnes en situation de handicap dans la fonction publique.

LE MOT DU DIRECTEUR TERRITORIAL AU HANDICAP

« En tant que représentant du FIPHFP dans la région Bourgogne Franche-Comté, ma première mission est d'accompagner les employeurs publics dans la mise en place d'une politique durable, en matière d'insertion et de maintien dans l'emploi des agents en situation de handicap. Participer à la professionnalisation des acteurs, encourager et faciliter la diffusion des bonnes pratiques, veiller à la meilleure synergie possible entre les différents dispositifs inclusifs existants, sont autant d'impératifs permettant de répondre aux besoins et aux attentes des professionnels en charge de la mise en œuvre de l'obligation d'emploi de personnes en situation de handicap. C'est pourquoi le FIPHFP se veut à l'écoute des employeurs publics et adapte régulièrement son offre de service pour permettre à ces derniers de s'engager dans des politiques volontaristes, porteuses de valeurs inclusives, et contribuant au changement de regard sur le handicap. L'engagement constant du FIPHFP et de ses partenaires, au plus près des besoins, permet ainsi de pouvoir contribuer à cette ambition collective. »



Fabrice Geurts Directeur Territorial au Handicap FIPHFP Bourgogne-Franche-Comté

LE HANDI-PACTE EN ACTIONS EN 2021 & 2022

ÉCHANGER



1 journée régionale à Dijon - 4 octobre 2021

Pour ce grand rendez-vous annuel du réseau, une journée riche et variée en témoignages a eu lieu sur le thème de la sécurisation des parcours professionnels des agents. De nombreux acteurs du handicap étaient présents pour répondre aux questions.

Taux de satisfaction moyen : **4,2/5**

Apport pratiques professionnelles : **3,7/5**



4 rencontres en distanciel du club des correspondants handicap

Temps d'échange entre pairs et de recherche de solutions, ces rencontres permettent de revenir sur les sujets d'actualités et de répondre aux questions.

Taux de satisfaction moyen : **4,2/5**

Apport pratiques professionnelles : **4,2/5**



1 valise SEEPH 2022

Cette valise numérique contient de nombreux outils permettant de faciliter l'organisation d'actions de sensibilisation au handicap par les employeurs publics lors de la SEEPH. Cette valise SEEPH est accessible via [ce lien](#).

« *Merci pour ce partage d'informations très enrichissant, on se sent moins seul avec nos problématiques. Très belle initiative que ce e-club.* »
Une participante au club

Le réseau

1256 membres répertoriés

FORMER



Webinaire «Handicap et télétravail : les bonnes pratiques, les enseignements et les perspectives»

29 avril 2021

Interventions de la DGAFP, DRAAF, PFRH et MIRT. Témoignage de la de la ville de Chalon-sur-Saône

Tx de satisfaction moyen : **4,6/5**
Apport pratiques pro : **4,2/5**



Webinaire Zoom sur les Troubles Musculo Squelettiques (TMS) et sur les actions des employeurs permettant de les éviter

18 janvier 2022

Avec Cyril Colson, contrôleur sécurité à la Carsat

Tx de satisfaction moyen : **4,6/5**
Apport pratiques pro : **3,9/5**



Module de formation à l'attention des nouveaux correspondants handicap - 6 juillet 2021

Avec Fabrice Geurts, DTH du FIPHFP et Céline De Melo, consultante handicap

Tx de satisfaction moyen : **5/5**
Apport pratiques pro : **4,2/5**

« *L'ensemble était riche. Les mises en situation avec les cas fictifs était un temps particulièrement intéressant du module renforcé par les expériences et les échanges avec les autres participants. Je vous remercie pour l'organisation et l'animation de ce temps de présentation et d'échange.* »

Une participant au module de formation

COMMUNIQUER



Webinaire pour développer le DuoDay dans la Fonction publique

30 juin 2021

Cette réunion de travail avait pour objectif d'échanger entre employeurs publics et membres du SPE. Les participants ont partagé leurs réussites et identifié des pistes d'amélioration.

« *Le webinaire spécial DuoDay était riche d'échanges. Il a permis de se projeter afin de mieux travailler ensemble le 18 novembre 2021.* »

Une participante au club

L'apprentissage, une solution pour développer de nouvelles compétences.

Mars 2022

Découvrez le témoignage d'Aurore, ancienne ATSEM, désormais apprentie à la mairie de Danjoutin et de sa directrice. Ce dispositif a permis de valoriser les compétences et les capacités de l'agent en situation de handicap.



INFORMER

Flash info

Tous les mois environ

Sous forme de mail, les flash info permettent de diffuser les informations relatives au FIPHFP et au Handi-Pacte (invitations, nouvel outils, ...) et d'informer le réseau des actualités régionales en matière de handicap.

Site internet

Mise à jour hebdomadaire

Actualités du FIPHFP et du Handi-Pacte, replay des webinaires, capsules vidéos, tuto, informations sur l'apprentissage... Riches de nombreuses informations, le site du Handi-Pacte est accessible à cette adresse :

www.handipacte-bfc.fr



Les actions

12 actions menées + les actions pour informer les employeurs
604 participations

Catalogue des acteurs locaux

Mise à jour annuelle

Le catalogue recense les ressources locales en matière de handicap susceptibles d'être mobilisées par un employeur public dans la mise en œuvre de sa politique d'emploi et de maintien de travailleurs handicapés.

CATALOGUE DES ACTEURS LOCAUX

PLAN D' ACTIONS 2022 2023

avr		E-RENCONTRES DU CLUB DES CORRESPONDANTS HANDICAP 7 avril, 17 mai et 23 juin 2022 et d'autres dates au 2e semestre - 14h à 15h30
mai		Tous les mois, venez échanger avec vos pairs en ligne et trouver des solutions aux situations problématiques que vous rencontrez. Actualités, questions-réponses, partages d'outils et de bonnes pratiques entre professionnels,... ce rendez-vous mensuel vous permettra de repartir avec des idées et des solutions concrètes !
juin		WEBINAIRE « QUELS PARTENARIATS DÉVELOPPER AVEC LES EA ET ESAT ? » - 21 juin 2022 - De 14h à 15h30
juil		Les services proposés par les EA/ESAT sont diverses et offrent aux employeurs publics un moyen de contribuer à l'emploi des personnes handicapées. MODULE DE FORMATION À L'ATTENTION DES NOUVEAUX RÉFÉRENTS HANDICAP - 5 juillet 2022 - 9h30 à 17h Évolution de la notion de handicap, les missions du correspondant handicap et les partenaires outils et dispositifs mobilisables
sept		WEBINAIRE DE PRÉPARATION AU DUODAY 6 septembre 2022 - De 10h30 à 12h
oct		Le DuoDay s'est imposé comme une action simple et efficace permettant à la fois de sensibiliser les agents au handicap et d'aider les personnes en situation de handicap dans leur parcours vers l'emploi.
nov		JOURNÉE RÉGIONALE Première quinzaine d'octobre (dates précises à venir)
déc		Temps privilégié de rencontre du réseau et d'échanges sur le thème de l'inclusion des personnes en situation de handicap.
janv		E-RENCONTRES DU CLUB DES CORRESPONDANTS HANDICAP 13 décembre 2022 - 14h à 15h30
févr		WEBINAIRE « QUELLES SOLUTIONS PROPOSENT LES CRP POUR LES AGENTS EN SITUATION DE HANDICAP ? » 19 janvier 2023 - 14h à 15h30
mars		E-RENCONTRES DU CLUB DES CORRESPONDANTS HANDICAP 23 février 2023 - 14h à 15h30

Et tout au long de l'année...

1 ACTION DE COMMUNICATION



Réalisation d'une vidéo témoignage sur une intégration réussie d'un agent avec un trouble du spectre autistique

1 ACTION DE PRESSIIONNALISATION DU RÉSEAU



Appui au traitement de situations

