

# L'AGEFIPH, POURQUOI, COMMENT?



# AGIR POUR CONJUGUER EMPLOI ET HANDICAP

L'Agefiph est chargée de développer l'emploi des personnes en situation de handicap. C'est l'organisme qui **gère les contributions versées par les entreprises** qui ne comptent pas au minimum 6% de personnes en situation de handicap dans leur effectif.

L'Agefiph utilise ces ressources pour délivrer **des services et des aides financières** destinées aux personnes en situation de handicap, qu'elles soient en emploi ou en recherche d'emploi. Il s'agit, par exemple, de l'aménagement d'un poste de travail pour compenser un handicap, d'actions de formation et de sensibilisation auprès des managers et des équipes, d'un soutien de reconversion ou encore de l'accompagnement d'une entreprise pour structurer sa politique handicap.

L'Agefiph est **l'interlocutrice privilégiée des pouvoirs publics** et des acteurs de l'emploi et du handicap pour soutenir l'intégration du handicap dans les politiques publiques de l'emploi, de la formation et de la santé au travail.

En 2018, l'Agefiph a délivré **plus de 224 000 services et aides financières**.

## LE SAVIEZ-VOUS ?

L'Agefiph est née avec la loi du 10 juillet 1987. Cette loi oblige, en particulier, toutes les entreprises privées de 20 salariés et plus à employer au moins 6% de personnes en situation de handicap.



## VERBATIMS

### ILS L'ONT DIT...

« Tout mettre en œuvre pour que les collaborateurs en situation de handicap se sentent bien dans l'entreprise, c'est un choix stratégique: nous travaillons tous mieux quand la qualité de vie au travail est bonne. »

**Gaëtan Marescaux, responsable mission Handicap chez Modis, société de services en ingénierie et services numériques**

« Via l'Agefiph, son réseau et des soutiens publics locaux, mon employeur a réorganisé mon poste que je ne pouvais plus assurer, touché par l'usure professionnelle. Ce fut l'occasion d'améliorer les conditions de travail de l'ensemble de mes collègues techniciens. »

**Éric Morisseau, régisseur plateau au Carré, Scène nationale**

« Quand j'embauche quelqu'un, je lui donne 100% de chances. C'est à lui de les saisir. Peu importe qu'il soit Asperger, en fauteuil roulant ou malvoyant: il a ses chances et participe à la réussite de cette entreprise au même titre que les autres. »

**Florent Martin, gérant de La Turbine à saveurs, fabricant de desserts**

« Pour ouvrir l'entreprise aux personnes en situation de handicap, il existe tout un réseau d'acteurs qui ont les savoir-faire, l'expertise du handicap et qui peuvent aussi apporter un appui humain ou financier. C'est ensemble qu'on peut aplanir les éventuelles difficultés et lever les freins au recrutement. »

**Thomas Verazzi, DRH France de Linévia, entreprise de transports**

« Comme mon opération de la hanche était planifiée, nous avons pu faire en sorte que les aménagements soient en place pour mon retour au travail. Les aides de l'Agefiph constituent un vrai coup de pouce pour les jeunes agriculteurs que nous sommes. »

**Aurore Le Moigne, exploitante agricole**

## MISSIONS

# CONSEILLER, ACCOMPAGNER ET FINANCER

## SOUTENIR ET ACCOMPAGNER L'INSERTION ET LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

L'Agefiph soutient les acteurs économiques et sociaux pour développer l'emploi des personnes en situation de handicap. Elle intervient directement auprès des entreprises pour les aider à recruter ou maintenir dans l'emploi des salariés handicapés, et auprès des personnes pour les aider à se former, trouver un emploi ou créer leur entreprise.

Le soutien prend plusieurs formes: aides financières ciblées, accompagnement sur-mesure, services divers comme la mise à disposition d'informations, l'organisation d'ateliers, etc.

**PLUS DE 30 ANNÉES DE PROGRÈS TECHNIQUES SOCIAUX ET HUMAINS**

**+ de 400** collaborateurs engagés au service de l'emploi-handicap



## INNOVER ET IMPULSER

Sur le terrain, l'Agefiph soutient financièrement des projets innovants aux plans technologique, social ou managérial: nouveau matériel, nouveau réseau d'acteurs, innovations pédagogiques... L'expertise de l'Agefiph est mise au service des initiatives et des politiques qui soutiennent l'ouverture de l'emploi aux personnes en situation de handicap.

L'Agefiph se mobilise aussi aux côtés des pouvoirs publics pour porter des propositions innovantes et enrichir les politiques emploi / handicap.

## ANIMER DES ÉCHANGES

L'Agefiph anime le Réseau des référents handicap (RRH) et organise des ateliers d'échanges de pratiques. Elle valorise les entreprises et favorise les partages d'expériences via des dispositifs comme « Activateur de progrès » ou avec son centre de ressources qui capitalise de nombreux outils méthodologiques et de communication.



## DÉVELOPPER DES COOPÉRATIONS

L'Agefiph coopère avec les acteurs en charge de l'emploi, de la formation professionnelle et de la compensation du handicap: Pôle emploi, Régions, CNSA... Ces coopérations sont formalisées dans des conventions nationales, régionales ou locales.



## SERVICES ET AIDES FINANCIÈRES

# DES INTERVENTIONS ADAPTÉES AUX DIFFÉRENTES SITUATIONS

## PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

L'Agefiph propose des solutions ciblées et personnalisées en fonction des besoins: aides financières, services et accompagnement.

### Pour:

- construire un projet professionnel;
- se former;
- trouver un emploi;
- conserver son emploi;
- créer son entreprise.

### EN SAVOIR PLUS

Des dépliants et le détail des services et des aides financières sont disponibles sur [agefiph.fr](http://agefiph.fr)



**12**

services à destination des entreprises et des personnes

**16**

aides financières à destination des entreprises et des personnes

## ENTREPRISES

L'Association accompagne les entreprises dans toutes les démarches en faveur de l'emploi de personnes en situation de handicap. Comme pour les personnes, elle propose des solutions ciblées et personnalisées en fonction des besoins: aides financières, services et accompagnement.

### Pour:

- inclure le handicap dans les politiques de ressources humaines;
- recruter une personne en situation de handicap;
- maintenir dans l'emploi une personne en situation de handicap.

**+ DE 1500**

entreprises participent aux ateliers thématiques organisés chaque année par le réseau des référents handicap (RRH)



## ORGANISATION

# EMPLOI-HANDICAP, UN ACTEUR-CLÉ

## UNE GOUVERNANCE TRIPARTITE

L'Agefiph, instituée par la loi du 10 juillet 1987, est administrée par des représentants de l'ensemble des acteurs impliqués dans la politique d'emploi des personnes en situation de handicap. Ensemble, ils définissent la stratégie et les axes d'intervention de l'Agefiph.

Pour agir au plus près des besoins, le conseil d'administration est composé de trois collèges: employeurs, salariés et associations, et accueille cinq personnes qualifiées.



## UN FONCTIONNEMENT DÉCONCENTRÉ

L'Agefiph mobilise les compétences de plus de 400 collaborateurs – un tiers au siège francilien et deux tiers dans quatorze délégations régionales – pour répondre aux besoins de proximité des entreprises et des personnes en situation de handicap. L'objectif est de proposer les mêmes prestations et la même qualité de service sur l'ensemble du territoire.

## UNE ACTION BASÉE SUR LE PARTENARIAT

Les délégations régionales développent des partenariats avec les acteurs du service public de l'emploi et du secteur médico-social.

**1** centre de ressources [agefiph.fr/centre-de-ressources](http://agefiph.fr/centre-de-ressources)

**1** site internet conforme aux normes d'accessibilité [agefiph.fr](http://agefiph.fr)

**1** site emploi spécialisé handicap [espace-emploi.agefiph.fr](http://espace-emploi.agefiph.fr)

## Réseaux sociaux

L'Agefiph est présente sur Facebook, Twitter, LinkedIn, YouTube



Graphisme: Atelier Marge Design, Paris | Illustrations: Simon Bully



# L'AGEFIPH EN FRANCE



**GUYANE**



**GADELOUPE**



**MARTINIQUE**



**SAINT-PIERRE  
ET MIQUELON**



**RÉUNION**



**MAYOTTE**

## 1 SIÈGE AGEFIPH

192, av. Aristide Briand,  
92226 Bagneux

## 2 ANTILLES ET GUYANE

Centre Delgrès,  
Hauts de Dillon,  
Escalier E  
97200 Fort-de-France

## 3 AUVERGNE RHÔNE-ALPES

Immeuble Gergovia,  
6<sup>e</sup> étage  
65, bd. F.-Mitterrand  
63010 Clermont-Ferrand  
Cedex 1

ZAC de Saint-Hubert  
33, rue Saint-Théobald  
38080 L'Isle-d'Abeau

## 4 BOURGOGNE- FRANCHE-COMTÉ

Immeuble Osiris  
7, bd. Winston-Churchill  
BP 66615  
21066 Dijon Cedex

## 5 BRETAGNE

4, av. Charles-Tillon  
35000 Rennes

## 6 CENTRE- VAL DE LOIRE

ABC 2  
35, av. de Paris  
45058 Orléans Cedex 1

## 7 GRAND EST

Immeuble Joffre  
Saint-Thiébaud 13-15,  
bd. Joffre CS30660  
54063 Nancy cedex

Immeuble Le Roosevelt  
2<sup>e</sup> étage  
5, rue du Président  
Franklin Roosevelt  
51100 Reims

## 8 HAUTS- DE-FRANCE

27 bis, rue  
du Vieux-Faubourg  
59040 Lille Cedex

Le Jardin des Capets  
3, rue Vincent-Auriol  
CS 64801  
80048 Amiens Cedex

## 9 ÎLE-DE-FRANCE

Immeuble Le Baudran  
21 / 37, rue de Stalingrad  
24 / 28 Villa Baudran  
94110 Arcueil

## 10 NORMANDIE

Immeuble  
les Galées du Roi,  
30, rue Henri-Gadeau-  
de-Kerville Saint-Sever  
76107 Rouen Cedex 1

## 11 NOUVELLE AQUITAINE

Millénium 2  
ZAC Cœur de Bastide  
13, rue Jean-Paul-Alaux  
33072 Bordeaux Cedex

3, cours Gay Lussac,  
87000 Limoges

Capitole V  
14, bd. Chasseigne  
86035 Poitiers Cedex

## 12 OCCITANIE

Immeuble Antalya  
1<sup>er</sup> étage, ZAC d'Antigone  
119, av. Jacques-Cartier  
CS 19008  
34967 Montpellier  
Cedex 2

Immeuble la Passerelle  
Saint-Aubin  
17, bd. de la Gare  
BP 95827  
31505 Toulouse Cedex 5

## 13 PAYS DE LA LOIRE

34, quai Magellan  
BP 23211  
44032 Nantes Cedex 01

## 14 PROVENCE- ALPES-CÔTE D'AZUR ET CORSE

Arteparc de Bachasson Bât.  
B1, rue de la Carrière de  
Bachasson  
13590 Meyreuil

## 15 RÉUNION ET MAYOTTE

Centre d'affaires Cadjee,  
62, bd. du Chaudron,  
bâtiment C, 2<sup>e</sup> étage  
97495 Sainte-Clotilde  
Cedex

## Pour contacter votre délégation régionale

0 800 11 10 09 Service & appel gratuits

[www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr)