

L'ACTION DU FONDS EN GRAND EST



Les chiffres de l'emploi en 2019

6,43 %

Taux d'emploi légal
dans les trois fonctions
publiques au niveau local
(5,79 % au niveau
national)

13 466

bénéficiaires de
l'obligation d'emploi
(BOE)

LES AIDES DU FIPHFP DANS LA RÉGION

4 958 098 €

Montant total des interventions directes
du FIPHFP en 2019 dans la région



AIDES PONCTUELLES :

1 146 101 €

financés via la plateforme

CONVENTIONS :

3 371 326 €

financés au travers des
conventions employeurs.
7 conventions engagées
en 2019

ACCESSIBILITÉ :

440 671 €

financés au travers du programme accessibilité

6,94 %

dans la fonction
publique
TERRITORIALE



4,29 %

dans la fonction
publique D'ÉTAT



6,37 %

dans la fonction
publique
HOSPITALIÈRE



Votre contact en région

Monica Gouzy

Directrice territoriale
au handicap du FIPHFP



Des initiatives locales en faveur d'une société plus inclusive



Le maintien dans l'emploi mis à l'honneur à L'ENA

Le FIPHFP organisait, mardi 10 décembre à Strasbourg, une journée d'information et d'échanges de pratiques sur le maintien dans l'emploi. Ouverte aux employeurs publics de Grand Est et de Bourgogne-Franche Comté, cette manifestation, qui se déroulait dans les locaux de l'ENA, a réuni plus de soixante-dix participants. La Directrice territoriale au handicap (DTH) Monica Gouzy a présenté les dernières évolutions réglementaires et leurs impacts sur le catalogue des interventions du Fonds. Riche en échanges et en témoignages d'acteurs de terrain, la journée s'est articulée autour de trois thématiques : les aides en matière d'aménagement du poste de travail, l'accompagnement pluridisciplinaire dans le cadre de situations complexes et l'évolution professionnelle des travailleurs handicapés. Organisé en présentiel, l'événement était également accessible via un webinaire en direct.

Les PAS, un nouveau levier pour maintenir les agents dans l'emploi

L'apparition d'un handicap chez un agent ou l'évolution de son état de santé nécessite la mise en place d'un accompagnement spécifique pour le maintenir en poste ou dans l'emploi. Pour guider les employeurs publics dans leur réflexion, le FIPHFP met à leur disposition des prestataires experts du handicap qui peuvent les soutenir dans leur démarche d'accompagnement. Autrefois appelée Prestation ponctuelle spécifique (PPS), cette aide a évolué en 2019 pour laisser place aux Prestations d'appuis spécifiques (PAS). Une journée d'information était organisée le 19 mars par le Handi-Pacte pour les employeurs publics de la région Grand-Est. Les grandes évolutions de l'offre de service et des modalités de mobilisation des PAS ont été présentées. Diverses interventions de prestataires de la région sur le handicap moteur, auditif, visuel, cognitif et psychique ont complété le programme de cette rencontre.

11 C'est le nombre de webinaires thématiques proposés aux employeurs publics du Grand Est sur les thèmes de l'apprentissage, la PPR, la collaboration avec les ESAT, les handicaps psychiques, la réforme de la politique handicap.

230

C'est le nombre de duos constitués par les 92 employeurs publics pour le DuoDay 2019 en région Grand Est (117 dans la fonction publique d'État, 92 dans la fonction publique territoriale et 71 dans la fonction publique hospitalière).